

СОГЛАСОВАНО
Председатель ППО
 Т.В. Агафонова
Протокол № 1
от 02.02.2016 г.

УТВЕРЖДАЮ
Заведующий МБДОУ
детский сад № 7 «Подснежник»
Д.А. Осокина
Приказ № 21-а
от 02.02.2016 г.



**Кодекс
профессиональной педагогической этики
муниципального бюджетного дошкольного
образовательного учреждения
детский сад № 7 «Подснежник»**

ПРИНЯТО
на общем собрании
(конференции) работников
Протокол №1 от 02.02.2016 г.

1. Общие положения

1.1. Кодекс профессиональной этики педагога (далее - Кодекс) разработан в соответствии с положениями Конституции Российской Федерации, Федеральным законом «Об образовании» № 273-ФЗ и действующим законодательством Российской Федерации.

1.2. Кодекс регулирует систему межличностных отношений в образовательном процессе; повышает имидж организации, создает безупречную репутацию учреждению.

1.3. Кодекс определяет совокупность этических требований, вытекающих из принципов педагогической морали, ключевыми нормами которой являются профессиональный педагогический долг, педагогическая справедливость, педагогическая честь и педагогический авторитет. В Кодексе корпоративной этики МБДОУ детский сад № 7 «Подснежник» сформулированы и систематизированы нормы и принципы поведения, которым должны следовать все сотрудники учреждения.

1.4. Кодекс служит целям:

- сохранения в образовательном процессе нравственной ответственности педагога за воспитание личности гражданина России;
- утверждения необходимости личностной позиции педагога как гражданина России;
- обеспечения консолидирующей роли педагога в обществе

1.5. Задачи Кодекса:

- сформировать методологическую основу профессиональной этики педагогов МБДОУ;
- выработать у педагогов стремление соблюдать этические нормы поведения;
- ориентировать молодых специалистов в ситуациях этической неопределённости и иных обстоятельствах нравственного выбора;
- выступать средством профессионально-общественного контроля за соблюдением принципов профессиональной этики педагогом МБДОУ.

1.6. Кодекс как свод ценностных категорий профессии педагога разделяется всем педагогическим коллективом МБДОУ.

1.7. Кодекс действует для всех педагогов, являющихся членами педагогического коллектива МБДОУ.

2. Основные принципы профессиональной этики педагога

2.1. Педагог сохраняет культурные и исторические традиции России, с уважением относится к значимым городским событиям и важным датам в истории города, гордится его ролью в мировой истории, передает это отношение воспитанникам.

2.2. В своей деятельности педагог руководствуется принципами гуманности, законности, взаимоуважения, демократичности, справедливости, профессионализма.

2.3. Педагог занимает активную жизненную позицию, обладает высоким уровнем гражданской культуры.

3. Взаимоотношения педагога с администрацией

Взаимоотношения строятся на принципе уважения, дисциплины и соблюдения субординации; добросовестного выполнения как своих прямых должностных обязанностей, так и других заданий руководства, не описанных в должностных инструкциях, но напрямую относящихся к сфере и специфике деятельности учреждения.

1. Стремиться быть в хорошем настроении и приятным в общении
2. Быть эмоционально уравновешенным при общении с администрацией..
3. Проявлять гибкость, чувство такта в конфликтных ситуациях.
4. Добросовестно выполнять поручения и просьбы администрации.

4. Общение педагога с детьми на каждом возрастном этапе:

1. Проявлять гуманизм, обеспечивать сохранность всех сфер жизнедеятельности ребенка.
2. Оказывать всемерное уважение к личности.
3. Ограждать от некорректного поведения, физического и психологического давления, нанесения ущерба безопасности и здоровью ребенка, вызванного неадекватностью поведения.
4. Пресекать любые попытки в педагогической практике, связанные с формированием отрицательных лидерских, аутсайдерских, антиобщественных и религиозных групп, с использованием давления на личность (социального, психологического, физического).

5. Общение педагога с коллегами

1. Терпимо относиться к другим
2. Уважать
3. Радоваться успехам коллег
4. Поддерживать коллег

5. Уметь делиться информацией
6. Уметь работать совместно
7. Поощрять новые, оригинальные разработки коллег
8. Организовывать «круглые столы» с целью обмена новыми технологиями, методами, программами для внедрения в работу ДОУ, анализу достижений и ошибок

6. Общение педагога с родителями

1. Стремиться быть в хорошем настроении и приятным в общении.
2. Почувствовать эмоциональное состояние родителей.
3. Находить возможность каждый раз говорить родителям что-нибудь положительное о ребенке.
4. Быть эмоционально уравновешенным при общении с родителями, подзывать пример воспитанности и такта.
5. Проявлять гибкость в конфликтных и затруднительных ситуациях в общении с родителями.
6. Давать точные, конкретные ответы, обоснованные советы.
7. Вселять в родителей веру в своего ребенка.
8. Не принижать авторитет родителей, как бы ни был мал их опыт в воспитании детей.
9. Объединять родителей при решении разных вопросов, создавать атмосферу общности интересов родителей и педагогов.
10. Предоставлять родителям полную информацию о ребенке, при индивидуальных встречах.
11. Оказывать помощь родителям в педагогическом образовании.

7. Внешний вид сотрудников ДОУ

Внешний вид сотрудников ДОУ должен соответствовать общепринятым в обществе нормам делового стиля и исключать вызывающие детали. Сотрудники должны внимательно относиться к соблюдению правил личной гигиены (волосы, лицо и руки должны быть чистыми и ухоженными, используемые и дезодорирующие средства должны иметь легкий и нейтральный запах). Основным стандарт одежды для всех сотрудников – профессиональный деловой стиль. Должны быть использованы простые неброские украшения, выдержанные в деловом стиле. Для дневного макияжа и маникюра уместны неяркие спокойные тона. Всем сотрудникам ДОУ запрещается использовать для ношения в рабочее время следующие варианты одежды и обуви:

- Спортивная одежда (кроме инструктора ФК)
- Одежда для активного отдыха (шорты, толстовки, майки и футболки с символикой и т.п.)
- Пляжная одежда.
- Прозрачные платья, юбки и блузки.

- Декорированные платья и блузки (открыт V-образный вырез груди, заметное нижнее белье и т.п.) - Вечерние туалеты.
- Мини-юбки (длина юбки выше 3 см от колена)
- Слишком короткие блузки, открывающие часть живота или спины
- Одежда из кожи (кожзаменителя), плащевой ткани
- Сильно облегающие (обтягивающие) фигуру брюки, платья, юбки
- Спортивная обувь (в том числе для экстремальных видов спорта и развлечений)
- Плавающая обувь (шлепанцы и тапочки)
- Обувь в стиле "кантри" (казаки)

В одежде и обуви не должны присутствовать очень яркие цвета, и вызывающие экстравагантные детали, привлекающие пристальное внимание.

8. Запрещается:

- ношение экстравагантных стрижек и причесок (типа «Панка», стрижка наголо с пучком на затылке, с татуировками на голове).
- окрашивание волос в яркие, неестественные оттенки (например, неоновые оттенки зеленые, ярко – красные)
- нанесение маникюра ярких экстравагантных тонов (синий, зеленый, черный и т.п.)
- вечерних вариантов макияжа с использованием ярких, насыщенных цветов.

Внешний вид должен быть безупречен во всем. ДОУ – не место для демонстрации дизайнерских изысков и экстравагантных идей.

ЗАКЛЮЧЕНИЕ

Настоящим Правилам должны следовать все сотрудники ДОУ. Принимаемые сотрудники знакомятся с действующими Правилами в течение одного месяца. Стандарты внешнего вида устанавливаются Руководителем, соответственно характеру выполняемых задач. Соблюдение общих правил личной гигиены обязательно. Настоящие Правила вступают в силу с момента их подписания, могут изменяться и дополняться. Настоящие Правила считать приложением к Правилам Внутреннего распорядка.